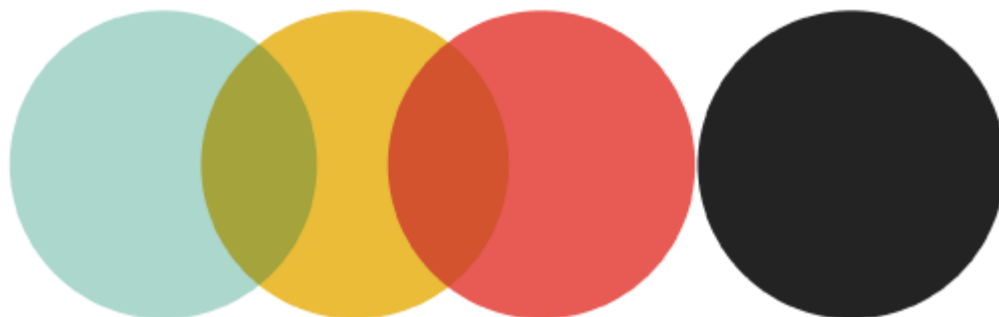


SIGMA RH



Liste des nouveautés

Date : 22 août 2022

Version : 7.54.121

SIGMA-RH

© 2002-2022 SIGMA-RH Solutions inc. Tous droits réservés.

Aucun élément du présent document ne peut être reproduit en tout ou en partie ni transmis sous quelque forme, par quelque moyen électronique ou mécanique que ce soit, y compris par photocopie, enregistrement, microfilm ou par tout autre système de stockage et de recherche d'information, sans le consentement écrit de SIGMA-RH Solutions inc.

Tous droits réservés.

























Date de mise à jour: 22 août 2022

Version: 7.54.121


Nouveautés - Version 7.54

Voici un aperçu des principales nouveautés et améliorations apportées à la solution SIGMA-RH pour la version 7.54.



Interface

Changements d'iconographie	<p>Les icônes utilisées dans les écrans de gestion de données ont été modernisées pour améliorer la cohérence.</p> <table border="1" data-bbox="526 548 1442 905"> <thead> <tr> <th>Ancienne icône</th> <th>Nouvelle icône</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Ancienne icône	Nouvelle icône								
Ancienne icône	Nouvelle icône										
											
											
											
											
Apparence des boutons	L'apparence des boutons a été modernisée.										
Fin de vie d'Internet Explorer	Si vous utilisez SIGMA-RH à partir d'Internet Explorer, vous verrez une bannière qui vous recommande d'utiliser un autre navigateur. En effet, Microsoft ne supportera plus le navigateur Internet Explorer à compter du 15 juin 2022. Nous vous recommandons d'utiliser un autre navigateur (Chrome, Firefox, Edge) pour accéder à SIGMA-RH.										

Conversations

Utilisation des courriels personnels	<p>Dans les versions antérieures à la 7.54, les conversations destinées aux utilisateurs liés à un employé étaient envoyées à l'adresse de courrier électronique saisie dans le champ Courrier électronique du dossier de cet employé.</p> <p>Vous pouvez maintenant envoyer des conversations à l'adresse de courrier électronique personnelle qui a été saisie dans la fenêtre Autres informations du dossier de l'employé.</p> <div data-bbox="532 1646 618 1717" style="display: inline-block; vertical-align: middle;">  </div> <p>Attention : L'envoi des conversations à l'adresse de courrier électronique personnelles est uniquement disponible si le mode de la conversation est Afficher le message de la conversation dans le courriel envoyé aux participants.</p>
---	---

- Graphiques

<p>Amélioration et modernisation de la présentation</p>	<p>Nous avons amélioré et modernisé la présentation des graphiques que vous pouvez visualiser dans l'application, ainsi que dans les portails d'entreprise et les barres de menus personnalisées si vous avez configuré un modèle de portail qui permet la visualisation d'un graphique.</p> <p> Note : Si vos portails d'entreprise ou barres de menus personnalisées comportaient des graphiques, vous verrez automatiquement la nouvelle présentation modernisée après la migration à la version 7.54.</p> <p> Attention : La nouvelle présentation des graphiques n'est pas disponible dans les portails individuels, les portails d'entreprise ou les barres de menus personnalisées qui permettent la visualisation d'un tableau de bord. Si vous utilisez encore les tableaux de bord, nous vous recommandons de les remplacer par des portails d'entreprise ou d'une barre de menus personnalisée permettant la visualisation d'un modèle de portail où l'on a intégré un graphique.</p>
<p>Retrait de certains paramètres</p>	<p>Comme la forme du graphique, l'affichage des légendes et des libellés sur l'axe des X et des Y sont maintenant gérés automatiquement, les options ci-dessous figurant dans la configuration d'un graphique ont été retirés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forme du graphique • Disponible pour les tableaux de bord • Options des axes <ul style="list-style-type: none"> ○ Afficher le titre ○ Alignement du titre ○ Intervalle entre les étiquettes ○ Angle des libellés de l'axe des X ○ Angle des libellés de l'axe des Y • Options d'affichage de la légende <ul style="list-style-type: none"> ○ Afficher la légende ○ Position de la légende ○ Taille de la police de la légende

Exclusions	<p>La nouvelle présentation des graphiques n'est pas disponible dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les graphiques visibles dans les tableaux de bord qui peuvent être affichés dans les portails d'entreprise ou Mon portail; • les graphiques envoyés par courrier électronique, que cet envoi ait été planifié à partir du graphique ou d'une tâche APS; • les graphiques insérés dans un modèle de document interne, un modèle de notification interne ou un modèle d'impression d'écran interne; • les graphiques système visibles dans certaine fonctionnalité de l'application, par exemple, statistiques sur les réponses données aux questions à choix multiples dans les entretiens associées à une campagne d'entretien, évolution salariale d'un employé, analyse des écarts entre les postes et un employé, statistiques sur le plan de formation, etc. Consultez l'aide en ligne pour obtenir la liste complète des exclusions. <p>Dans tous ces écrans, la présentation des graphiques sera identique à ce que vous aviez dans les versions antérieures à la 7.54.</p>
-------------------	--

– Entretiens de recrutement

De nombreux changements ont été apportés pour améliorer la gestion des entretiens de recrutement.

Documents fusionnés pour les entretiens de recrutement	<p>Pour générer des documents fusionnés dans les entretiens de recrutement, vous pouvez créer des modèles de documents de type Entretien de recrutement.</p>
Modèles de notification pour les entretiens de recrutement	<p>Si vous configurez un workflow sur les entretiens de recrutement, vous pouvez envoyer des notifications (aux approbateurs ou à d'autres destinataires) en créant un modèle de notification de type Entretien de recrutement et en l'associant à la configuration du workflow.</p> <p>Si vous configurez une action Envoyer un message à l'aide d'un modèle dans l'écran Entretien de recrutement, vous pouvez envoyer des notifications en créant un modèle de notification de type Entretien de recrutement.</p>
Désignation des responsables de dossier	<p>Au besoin, vous pouvez configurer une règle de désignation de responsable de dossier pour les événements de type Entretien de recrutement.</p>

Ajout d'instances distinctes pour les suivis de dossier des entretiens de recrutement	<p>Des instances ont été ajoutées pour que vous puissiez donner accès aux suivis de dossier requis dans les entretiens de recrutement.</p> <p>Sous Carrière/Recrutement/Conversations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conversations (Entrevue/Evaluation (Candidat)) <p>Sous Carrière/Recrutement/Candidats évalués :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dépense (Entretien/Evaluation (Candidat)) • Document associé (Entretien/Evaluation (Candidat)) • Document fusionné (Entretien/Evaluation (Candidat)) • Expertise (Entretien/Evaluation (Candidat)) • Note évolutive (Entretien/Evaluation (Candidat))
--	---

– Administration du système

Piste de vérification	<p>Des améliorations ont été apportés pour permettre de visualiser dans la piste de vérification les changements suivants apportés aux dossiers des utilisateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • modification des niveaux de structure administrative (principal ou additionnels) dans un profil; • changements aux accès personnalisés dans un profil; • ajout ou suppression de profils figurant dans un dossier d'utilisateur; • changement de rôles ou de groupes d'utilisateurs attribués dans un profil. Deux instances ont été ajoutées pour permettre de tracer ces changements : Association entre les groupes et les profils d'utilisateurs et Association entre les rôles et les profils d'utilisateurs. L'administrateur doit configurer ces instances dans le menu Sécurité > Configuration de la piste de vérification (barre de menus Système). <p>Des changements ont aussi été apportés à la piste de vérification si des ajouts/modifications/suppressions d'assignments de postes sont effectuées. On affiche maintenant le numéro et de la description du poste dans la piste de vérification.</p>
------------------------------	--

<p>Modèles de rapports, tableaux de données, modèles de documents, modèles de notification, modèles d'impression d'écran - Ajout de champs</p>	<p>Nous avons apporté les changements suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans les modèles de rapports et les tableaux de données de type Temps - Absence, SST - Accident de travail et Conséquence, vous pouvez sélectionner le champ Calcul des jours perdus (sous Conséquence) dans les colonnes et les conditions. Ce champ permet d'afficher le mode de calcul des jours perdus sélectionné dans la conséquence (Automatique, Saisie détaillée de la durée et Manuel). Vous pouvez aussi sélectionner ce champ dans les modèles de documents, les modèles de notification et les modèles d'impression d'écran. • Dans les modèles de rapports et les tableaux de données de type Relations de travail, nous avons ajouté la famille de champs Structure de l'employé lors de son ajout au grief dans les colonnes et les conditions. Vous pouvez sélectionner les champs se rapportant à tous les niveaux visibles de structure administrative pour connaître le niveau de structure attribué à l'employé lorsqu'il a été ajouté au grief. • De nombreux champs ont été ajoutés dans la famille de champs Dossier employé du responsable qui est visible sous Responsable de dossier dans les modèles de documents, les modèles de notification et les modèles d'impression d'écran dont le type est : <ul style="list-style-type: none"> ○ Programmes de prévention; ○ Prévention - Plan d'action; ○ un type de requêtes et réponses; ○ un écran utilisateur Réunion; ○ un écran utilisateur Événement associé à une structure administrative.
---	---